Parcours « du Manager au Leader »
Vivre et expérimenter une nouvelle posture managériale et déployer son leadership

Les Hommes sont au coeur des enjeux de performance des organisations. Aujourd'hui, les entreprises ont besoin de leaders qui portent la vision, suscitent l'engagement de tous, font grandir les équipes et les guident vers la réussite collective.
Un leader est plus qu'un simple manager. Ce parcours de formation permet au futur leader d'acquérir et de déployer sa nouvelle posture.

Objectifs

Évoluer d'une posture de manager-gestionnaire à une posture de manager-leader :
- Observer ses propres pratiques managériales, ses modes de fonctionnement et d'interaction avec l'environnement
- Identifier et développer ses forces et ses qualités d'être
- Déterminer et mettre en œuvre ses leviers d'évolution
- Déployer son leadership

Notre approche

Ce parcours est expérientiel : vivre et expérimenter une nouvelle posture managériale et déployer son leadership.
L'apprentissage s'appuie sur votre vécu, vos apports et vos partages. Le collectif et la dynamique du groupe favorisent également les changements individuels.
Fondamentalement, c'est l'humain qui est au centre de cette formation. Nous vous accompagnons tout au long de ce parcours qui, au fil des modules, favorise vos prises de conscience et permet l'évolution de votre posture managériale.

Méthodes pédagogiques

- Les apprentissages sont réalisés par des cycles alternant pratiques, échanges entre participants et conceptualisations.
Acteurs du parcours, vous êtes amenés à chaque étape à :
  - Être en situation, expérimenter, vivre le parcours
  - Observer, écouter, comprendre, analyser, prendre du recul
  - Communiquer, partager, discuter, débriefer, donner du feed-back
  - Prendre conscience, auto-analyser sa posture, évoluer

Chaque cycle est conclu par un éclairage conceptuel et théorique.
- La durée et l'espacement des modules dans le parcours vous permettent de cheminer par la mise en pratique en inter-séances, d'apporter vos exemples réels et vécus, et de progresser vers un changement en profondeur.

Programme

- Développer votre identité professionnelle
- Prendre conscience de vos propres pratiques managériales et de vos modes de fonctionnement.
- Identifier vos forces, vos talents, vos qualités d'être et vos valeurs
- (Re)découvrir vos motivations intrinsèques et extrinsèques
- vous connecter à vos émotions

- Interagir avec votre environnement professionnel
- Mieux communiquer (collègues, équipes, partenaires, directions ...)
- Développer votre écoute et votre empathie
- Travailler en confiance
- Interagir dans un environnement complexe

- Déployer votre leadership
- Expérimenter la posture de leader
- Faire des choix en responsabilité, développer son libre arbitre
- Devenir leader

- Susciter l'engagement de l'équipe
- Déployer l'intelligence collective
- Travailler une vision partagée, donner du sens
- Emmener le collectif

Option : l'accompagnement individuel des participants, des groupes de co-développement et d'analyse de pratique peuvent être mis en place pendant et après le parcours.

Intervenantes

Formation co-animée par Laurence Millet et Mathilde Laloë. Outre la richesse et la complémentarité de nos parcours et de nos personnalités, la co-animation de cette formation apporte une dynamique, une attention aux participants et au groupe ainsi qu'une puissance d'intervention.

Laurence Millet est formatrice et coach professionnel certifiée Coach & Team CT®. De formation initiale scientifique (PhD en Physio-pathologie humaine), Laurence a travaillé à des fonctions managériales pendant plus de 15 ans dans la R&D de l'industrie pharmaceutique. Elle met en œuvre sa passion pour la créativité dans ses accompagnements des individus et des équipes au sein d'organisations inspirantes.
www.developco.com

Mathilde Laloë est formatrice, coach professionnel diplômée de l'IAE de Toulouse. Après une vingtaine d'années en entreprise à des fonctions financières et managériales, passionnée par les relations humaines, elle se tourne vers l'accompagnement et la formation en 2013. Mathilde a à cœur de contribuer au développement des dynamiques individuelles et d'équipes et de favoriser l'intelligence collective dans les organisations. Elle s'intéresse aux approches innovantes et créatives et à la psychologie positive.
www.hirondelleconsulting.com

Groupe 8 à 12 participants. Formation dispensée en inter ou intra entreprise.

Tarifs Particuliers, entreprises individuelles : 225 € HT la journée, soit 1 800 € HT le parcours.
Entreprises : 450 € HT la journée, soit 3 600 € HT le parcours.
Possibilité de prise en charge par les OPCA.

Public Personnes en position managériale ou en transition vers une position managériale. Personnes ayant une position transverse et/ou un management de projet.

Durée 8 jours (4 modules de 2 jours) sur 6 mois.

Contacts 06.74.45.75.37-contact@developco.com
06.33.85.21.07 - hirondelleconsulting@free.fr

Parcours conçu et animé par

hirondelle CONSULTING & Develop-N'co Coaching Professionnel Le meilleur est en vous