



LES PARCOURS

Parcours « Manager Coach »

Vivre et expérimenter une nouvelle posture managériale



Les Hommes sont au cœur des enjeux de performance des organisations. Aujourd'hui, les entreprises ont besoin de managers qui accompagnent les équipes et les personnes dans leurs développements. Pour nous, manager, c'est « l'art d'animer une équipe, de créer les conditions pour que chacun évolue et que l'équipe atteigne les objectifs communs ». Aussi, dans cette perspective, le manager coach est plus qu'un simple manager. Ce parcours permet au manager d'acquérir et de déployer cette nouvelle posture.

Notre approche

Ce parcours est expérientiel : vivre et expérimenter une nouvelle posture managériale et déployer sa posture de manager coach. L'apprentissage s'appuie sur votre vécu, vos apports et vos partages. Le collectif et la dynamique du groupe favorisent également les changements individuels. Fondamentalement, c'est l'humain qui est au centre de cette formation. Nous vous accompagnons tout au long de ce parcours qui, au fil des modules, favorise vos prises de conscience et permet l'évolution de votre posture managériale.

Pour Qui

• Personnes en position managériale ou en transition vers une position managériale. Personnes ayant une position transverse et/ou un management de projet.

Les prérequis

• Engagement volontaire dans cette formation pour en tirer profit car elle nécessite une forte implication personnelle.

Niveau Perfectionnement

Objectifs de la formation

Évoluer d'une posture de manager-gestionnaire à une posture de manager-coach :

- Observer ses propres pratiques managériales
- Découvrir la posture de coach
- Développer son ouverture à soi et à l'autre
- Déterminer et mettre en œuvre ses leviers d'évolution
- Déployer sa posture de manager coach

Programme

• S'ouvrir à la posture de manager coach

- Écouter, observer
- Questionner, explorer, demander
- S'ouvrir au cadre de référence de l'autre
- Accompagner l'autre à trouver ses ressources

• Communiquer et métacommuniquer

- Enrichir sa communication interpersonnelle
- Dialoguer avec le cadre de référence de l'autre
- Apporter des signes de reconnaissance, donner du feedback

• Naviguer dans les 3 dimensions Tête Cœur Corps

- Ressentir
- Se connecter à ses émotions et ses besoins
- Écouter en résonance

• Animer l'équipe

- Prendre sa place de manager coach dans l'équipe
- Créer les conditions de réussite pour l'équipe
- Favoriser l'intelligence collective

Méthodes pédagogiques

- Les apprentissages sont réalisés par des cycles alternant pratiques, échanges entre participants et conceptualisations.
- Acteurs du parcours, vous êtes amenés à chaque étape à :
 - Être en situation, expérimenter, vivre le parcours
 - Observer, écouter, comprendre, analyser, prendre du recul
 - Communiquer, partager, discuter, débriefer, donner du feedback

- Prendre conscience, auto-analyser sa posture, évoluer
- Chaque cycle est conclu par un éclairage conceptuel et théorique.
- La durée et l'espacement des modules dans le parcours vous permettent de cheminer par la mise en pratique en inter-séances, d'apporter vos exemples réels et vécus, et de progresser vers un changement en profondeur

Référence PMANC	8 jours 4 modules de 2 jours sur 6 mois (56h en présentiel)	4020 € HT	INTER Entreprise
		Nous consulter	INTRA Entreprise

Option

L'accompagnement individuel des participants, des groupes de co-développement et d'analyse de pratique peuvent être mis en place pendant et après le parcours.

Nous contacter : **06 74 45 75 37** ou contact@developnco.com

Toutes nos formations font l'objet d'une évaluation dite « à chaud » par les participants, dès la fin de la formation, puis d'une évaluation dite « à froid » environ 3 mois après la formation, pour évaluer le déploiement des apprentissages.
Sanction de la formation : une attestation de formation