



LES PARCOURS

# Parcours « du Manager au Leader »

*Vivre et expérimenter une nouvelle posture managériale et déployer son leadership*



Les Hommes sont au coeur des enjeux de performance des organisations. Aujourd'hui, les entreprises ont besoin de leaders qui portent la vision, suscitent l'engagement de tous, font grandir les équipes et les guident vers la réussite collective. Un leader est plus qu'un simple manager. Ce parcours de formation permet au futur leader d'acquérir et de déployer sa nouvelle posture..

## Notre approche

Ce parcours est expérientiel : vivre et expérimenter une nouvelle posture managériale et déployer son leadership. L'apprentissage s'appuie sur votre vécu, vos apports et vos partages. Le collectif et la dynamique du groupe favorisent également les changements individuels. Fondamentalement, c'est l'humain qui est au centre de cette formation. Nous vous accompagnons tout au long de ce parcours qui, au fil des modules, favorise vos prises de conscience et permet l'évolution de votre posture managériale.

## Pour Qui

• Personnes en position managériale ou en transition vers une position managériale. Personnes ayant une position transverse et/ou un management de projet.

## Les prérequis

• Engagement volontaire dans cette formation pour en tirer profit car elle nécessite une forte implication personnelle.

**Niveau** Perfectionnement

## Objectifs de la formation

Évoluer d'une posture de manager-gestionnaire à une posture de manager-leader :

- Observer ses propres pratiques managériales, ses modes de fonctionnement et d'interaction avec l'environnement
- Identifier et développer ses forces et ses qualités d'être
- Déterminer et mettre en œuvre ses leviers d'évolution
- Déployer son leadership

## Programme

### • Développer votre identité professionnelle

- Prendre conscience de vos propres pratiques managériales et de vos modes de fonctionnement.
- Identifier vos forces, vos talents, vos qualités d'être et vos valeurs
- (Re)découvrir vos motivations intrinsèques et extrinsèques
- Vous connecter à vos émotions

### • Interagir avec votre environnement professionnel

- Mieux communiquer (collègues, équipes, partenaires, directions ...)
- Développer votre écoute et votre empathie

- Travailler en confiance
- Interagir dans un environnement complexe

### • Déployer votre leadership

- Expérimenter la posture de leader
- Faire des choix en responsabilité, développer son libre arbitre
- Devenir leader

### • Susciter l'engagement de l'équipe

- Déployer l'intelligence collective
- Travailler une vision partagée, donner du sens
- Emmener le collectif

## Méthodes pédagogiques

- Les apprentissages sont réalisés par des cycles alternant pratiques, échanges entre participants et conceptualisations.
- Acteurs du parcours, vous êtes amenés à chaque étape à :
  - Être en situation, expérimenter, vivre le parcours
  - Observer, écouter, comprendre, analyser, prendre du recul

- Prendre conscience, auto-analyser sa posture, évoluer
- Chaque cycle est conclu par un éclairage conceptuel et théorique.
- La durée et l'espacement des modules dans le parcours vous permettent de cheminer par la mise en pratique en inter-séances, d'apporter vos exemples réels et vécus, et de progresser vers un changement en profondeur

Référence <b>PMANC</b>	<b>8 jours</b> 4 modules de 2 jours sur 6 mois (56h en présentiel)	4020 € HT	INTER Entreprise
		Nous consulter	INTRA Entreprise

## Option

L'accompagnement individuel des participants, des groupes de co-développement et d'analyse de pratique peuvent être mis en place pendant et après le parcours.

Nous contacter : **06 74 45 75 37** ou [contact@developnco.com](mailto:contact@developnco.com)

Toutes nos formations font l'objet d'une évaluation dite « à chaud » par les participants, dès la fin de la formation, puis d'une évaluation dite « à froid » environ 3 mois après la formation, pour évaluer le déploiement des apprentissages. Sanction de la formation : une attestation de formation