



Parcours « Développer son leadership »

Développer son leadership et la performance collective



L'entreprise évolue dans un contexte mouvant et complexe. Elle a besoin d'hommes et de femmes en capacité de faire évoluer leurs pratiques managériales vers plus d'autonomie et de responsabilité des collaborateurs. Cette évolution amène à des relations authentiques et à plus de coopération. Un leader est plus qu'un simple manager. Ce parcours de formation permettra au manager de développer son leadership pour embarquer l'équipe vers la performance collective.

Notre approche

Ce parcours est expérientiel : vivre et expérimenter une nouvelle posture managériale et déployer son leadership. L'apprentissage s'appuie sur votre vécu, vos apports et vos partages. Le collectif et la dynamique du groupe favorisent également les changements individuels. Fondamentalement, c'est l'humain qui est au centre de cette formation. Nous vous accompagnons tout au long de ce parcours qui, au fil des modules, favorise vos prises de conscience et permet l'évolution de votre posture managériale.

Pour Qui

- Toute personne souhaitant faire évoluer sa posture de manager.
- Personnes en position managériale ou ayant une position transverse et/ou un management de projet.

Les prérequis

- Engagement volontaire dans cette formation pour en tirer profit car elle nécessite une forte implication personnelle.

Niveau Perfectionnement

Objectifs de la formation

Développer son leadership en déployant une nouvelle posture de manager-authentique :

- Affirmer sa posture de manager leader authentique
- Développer le sens des responsabilités et l'autonomie
- Créer les conditions de la coopération dans l'équipe
- Réguler les situations de conflit

Programme

- **Porter une vision et donner du sens aux actions**
 - Travailler une vision
 - Expérimenter la vision partagée
 - Décliner la vision vers des actions
 - Donner du sens aux actions
- **Développer les collaborateurs**
 - Identifier les potentiels, les talents
 - Étendre les compétences
 - Accroître l'autonomie
 - Exercer un management situationnel
 - Permettre de travailler en confiance
- **Conduire des entretiens et des réunions autrement**
 - Les objectifs
 - La préparation
 - L'intelligence collective
 - L'authenticité
- **Réguler les situations de tension**
 - Définir la régulation
 - Résoudre les conflits
 - Investir dans la communication
 - Pratiquer une autorité saine

Méthodes pédagogiques

- Les apprentissages sont réalisés par des cycles alternant pratiques, échanges entre participants et conceptualisations.
- Acteurs du parcours, vous êtes amenés à chaque étape à :
 - Être en situation, expérimenter, vivre le parcours
 - Observer, écouter, comprendre, analyser, prendre du recul
- Prendre conscience, auto-analyser sa posture, évoluer
- Chaque cycle est conclu par un éclairage conceptuel et théorique.
- La durée et l'espacement des modules dans le parcours vous permettent de cheminer par la mise en pratique en inter-séances, d'apporter vos exemples réels et vécus, et de progresser vers un changement en profondeur

Référence PDEVL	8 jours 4 modules de 2 jours sur 6 mois (56h en présentiel)	4020 € HT	INTER Entreprise
		Nous consulter	INTRA Entreprise

Option

L'accompagnement individuel des participants, des groupes de co-développement et d'analyse de pratique peuvent être mis en place pendant et après le parcours.

Nous contacter : **06 74 45 75 37** ou **contact@developnco.com**

Toutes nos formations font l'objet d'une évaluation dite « à chaud » par les participants, dès la fin de la formation, puis d'une évaluation dite « à froid » environ 3 mois après la formation, pour évaluer le déploiement des apprentissages.
Sanction de la formation : une attestation de formation